



Parlamentul României Camera Deputaților

Expunere de motive

Propunerea legislativă urmărește completarea prevederilor referitoare la depistarea și eliminarea cazurilor de muncă fără forme legale.

Adoptarea prezentei propuneri legislative ar pune capăt practicilor de înțelegere între angajator și angajat cu privire la prestarea muncii fără forme legale în schimbul remunerării “la negru”, încălcându-se astfel prevederile legale în materie de dreptul muncii precum și cele privind codul de procedură fiscală.

La ora actuală, deși prevederile legale în materie au fost revizuite în mare parte, adoptându-se un nou Cod al Muncii în anul 2003, modificat recent prin O.U. G. nr. 65/2005, iar Legea nr.130 / 20 iulie 1999 privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă a fost modificată, există un articol care încurajează munca la negru - și anume, la Capitolul II art. 8 se dă angajatorului un termen de grație de **20 de zile de la data încheierii** unui contract de muncă, pentru a-l înregistra la Inspectoratele Teritoriale de Muncă.

În practică, în momentul în care - prin Inspectoratele Teritoriale de Muncă - se dispune verificarea unor sesizări sau se demarează campanii de depistare a muncii fără forme legale, acestea se finalizează de cele mai multe ori fără a avea rezultate deoarece angajatorii prezintă inspectorilor de muncă contracte de muncă

semnate de ambele părți, completând data angajării astfel încât să se afle în legalitate, de cele mai multe ori “aflându-se” în cadrul termenului de 20 de zile permis de lege pentru înregistrarea acestuia la Inspectoratul de Muncă și neputând fi sancționat pentru neînregistrarea contractului cu amenda prevăzută de lege prin art.14 în cuantum de la 3000 la 6000 RON și nici pentru muncă fără forme cf. art.276 al.I lit.e din legea 53/2003 - Codul Muncii, în cuantum de 15, respectiv 20 RON, pentru fiecare persoană identificată, până la valoarea cumulată de 100.000 RON.

Fenomenul se produce prin înțelegere între cele două părți, angajat și angajator astfel încât, la solicitarea inspectorilor de muncă, angajații declară aceeași dată ca angajatorul, bineînțeles aceasta fiind mai mică de 20 de zile.

Consider că modificarea articolului 8 din Legea 130/1999 în sensul considerării valabil încheiat a contractului de muncă de la data înregistrării la Inspectoratele Teritoriale de Muncă, ar elimina o mare parte a cazurilor de muncă fără forme.

Inițiat de:

Eduard HELLVIG

Deputat – Circumscripția electorală nr. 5, Bihor



Ionica Constanța POPESCU

Deputat – Circumscripția electorală nr. 22, Hunedoara

